**МОЛОДШИЙ ПРОЕКТНИЙ МЕНЕДЖЕР**

Основні завдання та обов’язки:

* Спрощення комплексних проектів в рамках реформи фінансового сектору і досягнення визначених кінцевих результатів на всіх етапах виконання проектів, координація великої кількості стейкхолдерів, регуляторів та інших організацій;
* Розробка концепцій та дорожніх карт для релевантних комплексних проектів, забезпечення узгодження заходів та строків виконання з Комплексною програмою розвитку фінансового сектору України до 2020;
* Розробка матеріалів, включаючи підготовку матеріалів для преси, прес-релізи, повідомлення в соціальні мережі, візуальний контент, тексти для інфографіки, експертні колони і т.д.;
* Координація та сприяння розробці відповідних змін до законодавства/нормативних актів України в рамках відповідних комплексних проектів;
* Забезпечення послідовної методологічної та інформаційної підтримки всіх учасників проекту.

Спеціальні завдання:

* Аналіз та удосконалення регуляторних функцій НКЦПФР
* Сприяння процесу трансформації розробки і реалізації нормативних актів НКЦПФР

Загальні вимоги до кандидатів:

* Бажано більше 7 років загального професійного досвіду (або юридичної практики) в секторі фінансових послуг (мінімум 5 років);
* 5+ років досвіду управління змінами/реорганізації/трансформації діяльності команд в динамічному середовищі на позиції лідера, управління або стратегічного планування в приватному або державному секторі;
* Підтверджені знання і професійний досвід в проектному менеджменті;
* Розуміння програми реформ в Україні та процесу розробки державної політики;
* Вільне володіння усною і письмовою англійською та українською мовами;
* Сильні аналітичні навички зі здатністю інтерпретувати складну юридичну та фінансову інформацію;
* Стратегічне мислення і навички вирішення проблем;
* Вміння пріоритезувати завдання, бути самоорганізованим та ефективно управляти ресурсами;
* Відмінні комунікаційні та презентаційні навички, міжособистісні та міжкультурні навички;
* Орієнтація на результат і якість, вміння працювати в команді з високим рівнем відповідальності і проактивності.

Робота зовнішнього Проектного офісу триватиме один рік з можливістю продовження у разі досягнення запланованих завдань та ефективності команди.

Звертаємо увагу, що працевлаштування у зовнішньому Проектному офісі за фінансуванням ЄБРР відбувається на базі Громадської спілки «Фонд підтримка реформ в Україні», обов’язковими вимогами є:

- необхідність оформлення ФОП претендентами на посади;

- укладання однорічних контрактів з кандидатами (з можливістю продовження).

Якщо Ви впевнені в своїх силах та прагнете долучитися до реформування фінансового сектору країни, надсилайте пакет документів (резюме, мотиваційний лист та щонайменше один рекомендаційний лист) на адресу foreign.nssmc@gmail.com до 12.04.2017.

Всі документи мають бути підготовлені англійською мовою. Подані неповні пакети документів не розглядатимуться в конкурсному відборі.